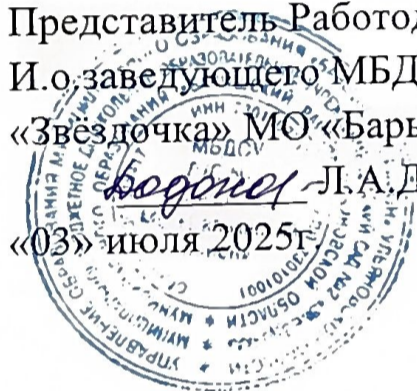


Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №2 «Звёздочка»  
муниципального образования «Барышский район»  
Ульяновской области  
на 2024-2027 годы

Представитель Работодателя  
И.о. заведующего МБДОУ ДС №2  
«Звёздочка» МО «Барышский район»  
*Додонова* Л.А. Додонова  
«03» июля 2025г.



Представитель Работников  
Председатель ППО МБДОУ ДС №2  
«Звёздочка» МО «Барышский район»  
*Тарасова* Е.А. Тарасова  
«03» июля 2025г.

Заклѹчен на общем собрании  
работников МБДОУ ДС №2  
«Звёздочка» МО «Барышский район»  
Протокол №03 от 02.07.2025г.

Г.Барыш  
2025г.

Коллективный договор (соглашение)  
зарегистрирован в Агентстве по  
развитию человеческого потенциала  
и трудовых ресурсов Ульяновской  
области

«07», 07 2025 года, рег. № 356  
вед. консультанта Чичанова О.В.

**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору от 02.09.2024г.**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №2 «Звёздочка» муниципального образования  
«Барышский район» Ульяновской области  
на 2024-2027 годы

г.Барыш

«03» июля 2025г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №2 «Звёздочка» муниципального образования «Барышский район» Ульяновской области, именуемое далее «Работодатель», в лице исполняющего обязанности заведующего Додоновой Ларисы Анатольевны и работники организации, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией МБДОУ ДС №2 «Звёздочка» МО «Барышский район», именуемой далее «Представитель работников», в лице его председателя Тарасовой Елены Александровны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 02.09.2024г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №2 «Звёздочка» муниципального образования «Барышский район» Ульяновской области на 2024-2027 годы:

1.1. Изложить п.4.2. Коллективного договора в следующей редакции:  
«4.2. Днями выплаты заработной платы являются: 4 и 19 число текущего месяца.»

1.2. Изложить п.3.12 коллективного договора в следующей редакции:  
«3.12. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.»

1.3. Изложить п.5.3 Коллективного договора в следующей редакции:  
«Работники ДОО- члены профсоюза и (или) члены их семей имеют право на оказание услуг по оздоровлению детей за счёт средств областного бюджета Ульяновской области (постановление Правительства Ульяновской области от 27.12.2024 №802-П)»

1.4. Изложить п.6.1.3. Коллективного договора в следующей редакции:  
«6.1.3. Работодатель обязуется использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Минтруда России от 14.07.2021 №467н.»

1.5. Изложить п.4.7 Коллективного договора в следующей редакции:  
«4.7 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»  
(ст.236 ТК РФ)